

این قرارداد بر اساس ماده ۲ قانون کارآموزی مصوب ۱۳۴۹/۲/۲۸ و بند ۱۴ ماده ۶ فصل چهارم دستورالعمل اجرایی آیین نامه نحوه ی اداره امور آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد مصوب نظارت مرکزی با شرایط زیر ، بین آقای صالحی موسس / مدیر آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد نشان برتر به نشانی: چهار راه ولیعصر خ هاشمی فر پلاک ۳۹ که از این به بعد مختصرا آموزشگاه نامیده میشود و خانم/ آقای فرزند کد ملی: شماره شناسنامه صادره از تاریخ تولد:

میزان تحصیلات: شغل: دبیرستان : آدرس محل سکونت:

تلفن ثابت: همراه: تلفن یکی از خانواده : که از این به بعد مختصرا کارآموز نامیده می شود و با شرایط ذیل منعقد می گردد:

ماده ۱ - موضوع قرار داد : ارائه خدمات آموزش مهارت توسط آموزشگاه به کارآموز یا مهارت آموز

ماده ۲ - عنوان دوره ، مبلغ قرارداد (هزینه کارآموزی) ، مربی دوره ، محل برگزاری دوره و مدت قرار داد به شرح ذیل:

۱-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان
۲-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان
۳-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان
۴-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان
۵-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان
۶-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان
۷-۲- آموزش ساعت از حرفه مطابق استاندارد با شهریه ریاال بصورت حضوری مجازی تلفیقی خصوصی نیمه خصوصی خاص	در محل آموزشگاه خارج از محل آموزشگاه طبق مجوز شماره مورخ هیات نظارت استان

براساس استاندارد و طرح درس های معین و برنامه آموزشی اعلام شده توسط آموزشگاه ، دوره/ دوره های فوق اجرا خواهد شد و کارآموز از طریق درج امضا دفتر حضور و غیاب فراگیران، حضور خود در جلسات مربوطه از کلاس (و اجرای موضوع قرارداد) را تأیید خواهد کرد.

ماده ۳- کل مبلغ قرارداد به عدد ریاال و به حروف ریاال بابت آموزش تعداد دوره آموزشی توسط کارآموز به صورت نقد تبصره ۱: فراگیر بابت تضمین پرداخت اقساط خود یک برگ سفته / چک به شماره سریال چاپی به مبلغ ریاال به آموزشگاه تحویل داد که پس از تسویه کل شهریه ، آموزشگاه ملزم به عودت آن می باشد.

تبصره ۲: آموزشگاه موظف است در قبال اخذ شهریه از کارآموزان ، رسید یا مستندی که میزان شهریه دریافتی ، نام آموزشگاه ، مشخصات کارآموز و نوع حرفه در آن قید و توسط موسس یا نماینده قانونی موسس امضا و مهر شده باشد را در دو نسخه صادر و یک نسخه آن را به کارآموز تحویل و نسخه دوم را نزد خود نگه دارد.

تبصره ۳: میزان زمان اجرای دوره برای کلاس های عمومی، زمان مندرج در استاندارد مهارتی مربوطه ، خصوصی حداقل ۵۰٪ و نیمه خصوصی حداقل ۷۵٪ ساعات کل استاندارد آموزشی مربوطه و میزان زمان و محتوای اجرای دوره برای آموزش خاص بر حسب درخواست کتبی کارآموز خواهد بود.

تبصره ۴: تعداد کارآموزان در کلاس های خصوصی حداکثر ۳ نفر و در کلاس های نیمه خصوصی حداکثر ۵ نفر و آموزش خاص بنا به درخواست متقاضی میباشد.

تبصره ۵: علاوه بر شهریه دوره ، سایر هزینه ها شامل: ثبت نام پرتال ، معرفی به آزمون ، مشاوره، هزینه صدور گواهینامه، هزینه های شرکت در آزمون کتبی و عملی مجدد و سایر هزینه های تشریفات ثبت نام و آزمون بر اساس مبالغ اعلام شده از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور جداگانه توسط کارآموز پرداخت خواهد شد.

تبصره ۶: هرگونه دریافت و عودت شهریه فراگیری ، صرفا بر اساس ضوابط و مقررات امکانپذیر خواهد شد. (تمامی موارد تبصره ۵ از سوی مسئول ثبت نام توضیح داده شد /امضا فراگیر و مسئول ثبت)

دریافت کارت آزمون : حضوری تلگرام

ماده ۴- نحوه پرداخت و عودت شهریه:

۱-۴- پرداخت شهریه به دو صورت : تمام نقد و یکجا و یا اقساطی براساس برگه تقسط شهریه میباشد.

۲-۴- در صورت عدم شروع دوره پس از ۳۰ روز از اولین پرداخت شهریه ، در صورت انصراف کتبی فراگیر از ادامه دوره ، موسسه موظف به عودت شهریه دریافتی میباشد.

۳-۴- بنا به درخواست کارآموز و تأیید مرکز معین مربوطه ، عودت شهریه در حالت های زیر امکانپذیر میباشد:

۴-۴- آموزشگاه از زمان ثبت نام و پرداخت شهریه / ثبت نام موظف است ظرف یک ماه دوره مربوطه را شروع نماید ؛ پس از پایان مهلت مذکور و در صورت درخواست کارآموز ، آموزشگاه موظف است میزان مبلغ شهریه دریافت شده از کارآموز را عودت نماید.

۵-۴- در صورت انصراف کارآموز، یک هفته قبل از شروع دوره ، چنانچه کل شهریه از سوی کارآموز پرداخت شده بود ، ۲۰٪ کسر و ۸۰٪ عودت داده میشود. در صورت پرداخت مبلغی از شهریه (مبلغ پیش پرداخت) از سوی کارآموز ، ۲۰٪ از کل شهریه مصوب کسر و مابقی آن میبایست عودت داده شود.

۶-۴- در صورت انصراف کتبی کارآموز از زمان ثبت نام تا طی شدن ۵ درصد از ساعات کل آموزش ، پس از ارایه ی مستندات مبنی بر بیماری ، انتقال محل سکونت و موارد مشابه ، آموزشگاه موظف است ۲۰٪ از کل شهریه مصوب را کسر و الباقی را عودت نماید.

۷-۴- چنانچه به هر دلیل موسس پس از شروع دوره آموزشی از ادامه دوره منصرف شود، باید تمام شهریه دوره آموزشی مربوطه دریافت شده از کارآموز را عودت نماید.

۴-۸- چنانچه آموزش ارایه شده کمتر از میزان تعیین و توافق شده در قرارداد کارآموزی ارایه شده باشد ، به میزان کسر ساعت آموزش (احراز شده) میبایست مبلغ شهریه محاسبه و از سوی آموزشگاه به کارآموز عودت گردد.

۴-۹- در صورت اخراج فراگیر ، هزینه های متعلقه به فراگیر از قبیل هزینه مربی ، تشریفات ثبت نام ، کلاس برگزار شده و ... (به تشخیص آموزشگاه) از مبلغ پرداختی کسر و مابقی عودت خواهد شد . و اگر مبلغ شهریه به پرداختی هزینه ها را پوشش ندهد، حق مطالبه مابه التفاوت هزینه ها برای آموزشگاه محفوظ است و فراگیر موظف به جبران آن میباشد.

توجه: (فراگیر نهایت تا ۱ ماه پس از پایان دوره در آزمون فنی و حرفه ای شرکت نماید و در صورت عدم شرکت مسئولیت آن به عهده فراگیر میباشد.)

ماده ۵- تعهدات فراگیر:

۵-۱- کارآموز موظف به رعایت ضوابط و مقررات آموزشی و انضباطی آموزشگاه که منطبق با دستورالعمل اجرایی آیین نامه نحوه ی تشکیل و اداره آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد مصوب هیات نظارت میباشد. **هنرجو نهایت تا جلسه اول میبایست مدارک هویتی: عکس ۴*۳ ، کپی شناسنامه، کارت ملی خوانا تحویل آموزشگاه نماید. در غیر این صورت آموزشگاه مسئولیتی در مقابل معرفی به آزمون فنی و حرفه ای ندارد .**

۵-۲- در صورتی که فراگیر عمدا یا در اثر سهل انگاری و یا به علت عدم توجه به دستورات مربی و مقررات کارگاهی و غیره خساراتی به سخت افزارها، تجهیزات، لوازم اندازه گیری، تابلوهای آموزش، ابزار، ساختمان و سایر وسایل با اموال آموزشگاه وارد کند موظف است خسارات را (مطابق تشخیص و برآورد آموزشگاه) جبران نماید .

۵-۳- فراگیر موظف است از بحث یا عنوان کردن هر گونه مباحث غیر فنی و یا مطالبی که با برنامه درسی ، اهداف و شئونات آموزشگاه مغایرت داشته باشد جدا خودداری نماید .

۵-۴- فراگیر موظف است کلیه ضوابط اجتماعی ، اخلاقی و شئون اسلامی را در فضا و محیط آموزشگاه رعایت نماید .

۵-۵- فراگیران باید یک ربع قبل از تشکیل کلاس در محل آموزشگاه حاضر شوند . ایام یا جلسات غیبت موجه یا غیر موجه فراگیر، جزء زمان آموزش اجرا شده از موضوع این قرارداد منظور می شود و آموزشگاه تعهدی مبنی بر جبران آنها نخواهد داشت . در صورتی که میزان غیبت بیش از ۲ جلسه متوالی و یا ۳ جلسه متناوب باشد ، آموزشگاه مختار است که از حضور کار آموز جلوگیری نموده و این قرارداد را (بدون التزام به استرداد هیچ مبلغی) ملغی نماید .

۵-۶- فراگیر باید رأس ساعت شروع به محوطه آموزشگاه وارد و بلافاصله پس از پایان جلسات درسی روزانه ، محوطه آموزشی را ترک نموده و از هر گونه رفتار سوء و یا هر گونه بی انضباطی و اختلال در کلاس های کارگاه ها خودداری نماید .

۵-۷- فراگیر موظف است تکالیف درسی که از طرف مربیان آموزشگاه به او ارائه می شود را انجام داده و مطالب آموزشی تدریس شده را مطالعه و فراگیری نماید و از طرح سوالات بی محتوی و متوقف کننده برنامه اصلی کلاس پرهیز نماید.

۵-۸- سایر مقررات و شرایط قانونی شامل مقررات کار در کارگاه و آزمون و ... که در قرارداد ذکر نشده ، و از سوی مربی آموزشگاه به فراگیر اطلاع رسانی میشود و لازم الاجرا است. و در صورت عدم رعایت توسط فراگیر ، آموزشگاه حق دارد از ادامه کار عملی - کارگاهی فراگیر جلوگیری به عمل آورد.

۵-۹- فراگیر باید در مورد نیاز های جسمی و روحی حرفه های این قرارداد تحقیق مناسب نموده و با آگاهی کامل در دوره و کارهای عملی آن شرکت نماید.

۵-۱۰- در صورتی که فراگیر علی رغم تذکر به ایشان ، به تشخیص آموزشگاه به هر یک از تعهدات خود عمل ننماید، آموزشگاه بدون استرداد شهریه پرداخت شده توسط فراگیر ، از ادامه تحصیل و حضوری وی در آموزشگاه ممانعت کرده و مستندات مربوطه را برای صدور رای نهایی به کانون انجمن صنفی کارفرمایی آموزشگاه های آزاد استان ارسال خواهد کرد.

۵-۱۱- اگر فراگیر موجب وارد شدن خساراتی (احراز شده) بیش از مبلغ پرداخت شده به آموزشگاه شود ، حق مطالبه مابه التفاوت ضرر و زیان برای آموزشگاه محفوظ است و فراگیر موظف به جبران آن میباشد.

۵-۱۲- کارآموز موظف است قبل از شروع کلاس **تمامی شهریه را تسویه نماید.** آموزشگاه هیچ گونه تضمینی در مورد قبولی دانش آموز در آزمون پایان دوره ندارد.

۵-۱۳- هنرجو پس از ثبت نام موظف است ؛تمامی شهریه را با آموزشگاه تسویه نماید و این حق برای آموزشگاه محفوظ است؛ که مطالبه الباقی شهریه را از مراجع قانونی قضایی نماید.

۵-۱۴- کارآموز بایستی هرگونه نظرات ،پیشنهادهات و انتقادات اصولی خود را به طور فردی و در خارج از کلاس یا کارگاه های آموزشی مدیر آموزشگاه اطلاع نماید.

۵-۱۵- جهت پیگیری اخبار اطلاعیه ها و زمان تغییر یا تعطیلی ناگهانی کلاس یا اطلاعیه ها به کانال آموزشی تلگرام (از طریق شماره ۰۹۱۰۶۶۴۴۹۳۴ عضویت انجام شود)مراجعه و از زمان بندی آنها اطلاع پیدا نماید.

ماده ۶- تعهدات آموزشگاه:

۶-۱- آموزشگاه موظف است فراگیران را پیش از ثبت نام به طور کامل از شرایط آموزش - شهریه و مطلع نماید.

۶-۲- تدوین و اجرای برنامه آموزشی مطابق ماده ۲ توسط آموزشگاه انجام و به فراگیر ابلاغ میگردد.

۶-۳- در صورت پرداخت هزینه های مربوط به دوره ، آموزشگاه موظف است فراگیر را در پرتال جامع سازمان ثبت نام نماید ، ضمنا زمان اعلام آزمون ها توسط فنی و حرفه ای انجام میشود.

۶-۴- آموزشگاه موظف است در صورت اعلام نیاز فراگیر به آزمون سازمان طبق ماده ۲ این قرارداد و پرداخت هزینه های مربوطه و انجام تعهدات مالی این قرارداد در قبال آموزشگاه ،فراگیر را بر اساس جدول زمان بندی و ضوابط اعلام شده توسط سازمان ، به آزمون مربوطه معرفی نماید.

۶-۵- آموزشگاه موظف است در مدت زمان اعتبار این قرارداد به تعهدات خود طبق ضوابط و مقررات عمل نماید. مدت اعتبار قرارداد ۶ ماه میباشد.

۶-۶- آموزشگاه موظف است ضوابط و مقررات آموزشی و انضباطی آموزشگاه را مطابق با دستورالعمل اجرایی آیین نامه نحوه ی اداره آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد مصوب هیات نظارت مرکزی را به نحو مقتضی (نصب در تابلو اعلانات مناسب یا ضمیمه قرارداد) به فراگیر اطلاع دهد.

۶-۷- آموزشگاه موظف طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی هیات نظارت مرکزی و مفاد این قرارداد، با رعایت عدل و انصاف و به نحو احسن نسبت به اجرای دوره های آموزشی مذکور اقدام نماید.

ماده ۷- حل اختلاف:

در صورت بروز اختلاف و اعتراض به رای ۱۰-۵ ماده ۵ (رای کانون استان)، مرجع رسیدگی ، مرضی الطرفین با اخذ مشورت از کانون استان است و حکم آن از سوی طرفین غیر قابل اعتراض و لازم الاجرا می باشد. این قرارداد در ۷ ماده و بندهای مربوطه و در دو نسخه تنظیم شده است که یک نسخه تحویل فراگیر میشود و نسخه دیگر در پرونده فراگیر در آموزشگاه نگهداری می شود و طرفین ضمن اقرار به اطلاع کامل از تمامی مفاد قرارداد ، با امضای آن نسبت به اجرای تام و تمام آن تا پایان موعد مقرر متعهد و ملتزم می باشند.

محل امضاء فراگیر(یا ولی و سرپرست قانونی) محل امضاء و مهر آموزشگاه (موسس آموزشگاه)

نام و نام خانوادگی تاریخ و امضاء :..... نام و نام خانوادگی تاریخ و امضاء:.....

اینجانب.....تمامی بند قرار داد مطالعه نموده و عکس از فرم قرار داد کارآموزی گرفته شد. امضا و تاریخ